

# INSIGHT MATTERS

## Het belang van inzicht: 'Insight matters'

Inzicht is van essentieel belang bij het nemen van selectie- en ontwikkelingsbeslissingen. Begrip van de drijfveren en de motivatie van je huidige en potentiële medewerkers is belangrijk om te begrijpen hoe je werknemers, teams en de organisatie optimaal kunt laten functioneren.

PAPI<sup>TM</sup>3 (Personality and Preference Inventory) is een scherpzinnige, wetenschappelijk onderbouwde tool die waardevolle inzichten biedt in de wijze waarop mensen van alle niveaus functioneren op de werkvloer. PAPI duikt in de drijfveren en werkstijlen van deelnemers en zorgt voor gerichte, diepgaande informatie.

Met deze kennis in handen kun je veel efficiënter te werk gaan: de bondige rapporten, die na het voltooien van de PAPI 3 vragenlijst direct beschikbaar zijn, kunnen worden ingezet ter versoepeling en structurering van selectie- en ontwikkelingsgesprekken.

### DE VERNIEUWENDE VRAGENLIJST VOOR PERSOONLIJKHEID IN WERK

In de afgelopen 40 jaar hebben vele organisaties van over de hele wereld PAPI ingezet binnen hun HR processen. De tool heeft in de loop van de tijd ontwikkelingen doorgemaakt naar aanleiding van veranderende organisatiebehoeften en werkomgevingen. Deze ontwikkelingen zijn door onze psychometrische en IT experts gecombineerd met meerjarig onderzoek en de laatste technologieën en hebben samen geleid tot de ontwikkeling van PAPI 3; een robuuste en vernieuwende persoonlijkheidsvragenlijst.

Cubiks heeft een aantal nieuwe functionaliteiten in PAPI 3 ingebouwd, maar heeft daarnaast de oorspronkelijke kernelementen binnen PAPI behouden. Dit zorgt voor een tool die krachtiger en veelzijdiger is dan ooit tevoren.

Met een scala aan rapporten biedt PAPI 3 verschillende belanghebbenden inzicht in het persoonlijkheidsprofiel van een kandidaat, evenals de mogelijkheid om in korte tijd dieper in te gaan op de interessante persoonlijkheidsgebieden. De internationale samenwerking waarmee PAPI 3 tot stand is gekomen maakt de vragenlijst toepasbaar binnen verschillende landen en culturen. Dit maakt de tool uitermate geschikt voor internationale organisaties die de tool in meerdere landen willen implementeren.

### LOSSE SALES & LEIDERSCHAPSVERSIES

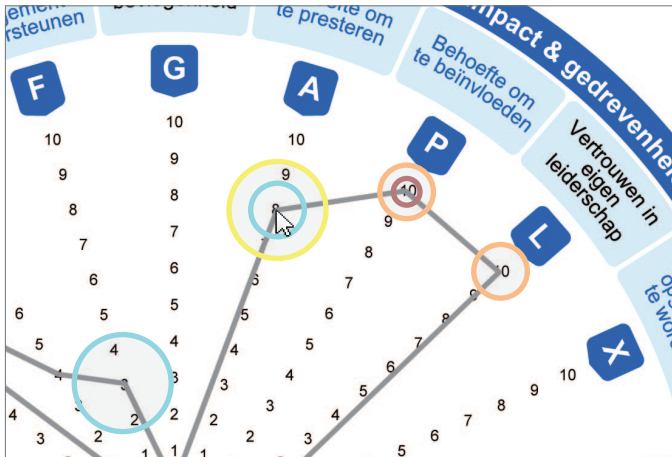
Voor nog scherpere analyses bij het selecteren voor sales- en leiderschapsposities zijn tevens twee extra versies van PAPI 3 beschikbaar. PAPI Sales en PAPI Leiderschap bevatten beiden extra persoonlijkheidsschalen welke cruciaal zijn voor mensen die werkzaam zijn binnen deze functies. Daarnaast zijn de rapporten specifiek gericht op succesbepalende gedragingen voor dit type functie.

### DEFINIEER HET IDEALE PROFIEL MET BEHULP VAN DE JOB PROFILER

Het selectieproces begint met het definiëren van de functie-eisen, zodat deelnemers aan de hand van deze criteria kunnen worden beoordeeld. Met behulp van de PAPI JobProfiler vragenlijst kunnen de meningen van verschillende functie-experts binnen de organisatie gecombineerd worden tot één ideaal rolprofiel, wat zorgt voor overeenstemming over de functie-eisen en daarnaast focus aanbrengt binnen het interview. PAPI 3 kan ook gecombineerd worden met specifieke competenties, door middel van competentierapporten en competentiegerichte interviewgidsen.

*Cubiks heeft een aantal nieuwe functionaliteiten in PAPI 3 ingebouwd, maar heeft daarnaast de oorspronkelijke kernelementen binnen PAPI behouden. Dit zorgt voor een tool die krachtiger en veelzijdiger is dan ooit tevoren.*

*Met een scala aan rapporten biedt PAPI 3 verschillende belanghebbenden inzicht in het persoonlijkheidsprofiel van een kandidaat, evenals de mogelijkheid om in korte tijd dieper in te gaan op de interessante persoonlijkheidsgebieden.*



Door middel van een beknopte, grondige vragenlijst wordt met behulp van de 22 schalen van PAPI 3 een reeks persoonlijkheidsdimensies onderzocht die gelinkt kunnen worden aan de Big 5.

### EEN DYNAMISCHE GEBRUIKERSERVARING

PAPI staat bekend om haar gebruiksvriendelijkheid en gebruikt een heldere grafische weergave van het persoonlijkheidsprofiel in de vorm van het PAPI wiel. 'Dynamic Reporting', een unieke nieuwe functionaliteit van PAPI 3, brengt een profiel met 1 klik tot leven. Met behulp van deze rapportage kun je een PAPI wiel op je beeldscherm verkennen en de onderdelen die je wilt behandelen in de feedbackgesprekken nader onderzoeken. Omdat deze rapportages ook ondersteund worden op tablets kunnen de gedownloade Dynamic reports ook later als gespreksbegeleider gebruikt worden. Bekijk onze demo 'Dynamic Reporting' op [www.PAPI3.com](http://www.PAPI3.com) en ontdek hoe het werkt.

### VEELZIJDIGE RAPPORTAGES EN GIDSEN

PAPI 3 omvat naast Dynamic Reporting een keur aan rapporten en gidsen ter ondersteuning van HR professionals en lijnmanagers bij interviews en ontwikkelgesprekken. Deze rapporten helpen bij het aanbrengen van structuur in de gesprekken en geven specifieke ontwikkeltips voor de deelnemer. De rapporten en gidsen zijn beschikbaar in verschillende formats; van beknopte overzichten tot diepgaande analyses van een kandidatenprofiel. Daarnaast kunnen wij de rapporten en gidsen op maat maken,

zodat ze aan specifieke organisatiebehoeften voldoen. Op de laatste pagina van deze brochure vind je een overzicht van alle beschikbare PAPI 3 rapporten.

### GEBRUIK HET CUBIKS ONLINE SYSTEEM VOOR EEN SOEPELE VRAGENLIJSTAFNAME

Afname van de PAPI 3 vragenlijst gaat snel en gemakkelijk via Cubiks OnLine (COL), ons robuuste assessmentplatform. Vanaf deze website kunnen COL gebruikers gemakkelijk toegang krijgen tot de Cubiks tests en vragenlijsten en kunnen zij assessments beheren en rapporten genereren. Ons flexibele systeem kan daarnaast geïntegreerd worden met het Applicant Tracking System (ATS) van jouw organisatie. De mogelijkheid om jouw organisatiebranding binnen het platform door te voeren geeft kandidaten een naadloze assessmentervaring.

### GEBRUIK ONZE LOKALE KENNIS VOOR CONSISTENTE INTERNATIONALE STANDAARDEN

Wereldwijd wordt PAPI gebruikt door meer dan 3.000 professionals, veelal binnen grote, internationale profit en non-profit organisaties. De PAPI vragenlijst is beschikbaar in vele talen, waardoor internationale organisaties overal ter wereld consistente assessmentstandaarden kunnen toepassen.

Trainingen kunnen overal ter wereld plaatsvinden en organisaties kunnen zowel lokaal als centraal ondersteund worden. Onze consultants combineren live training met online eLearning modules, waardoor de oefenmogelijkheden binnen de live training zo veel mogelijk benut kunnen worden.

### ONZE EXPERTEN BIEDEN ONDERSTEUNING EN ADVIES

Na het volgen van een certificeringstraining kunnen PAPI 3 gebruikers zelfstandig aan de slag, waarbij ze kunnen rekenen op de ondersteuning van de Cubiks experts. Naast continue technische ondersteuning van onze helpdeskmedewerkers, hebben gebruikers toegang tot een breed kennisnetwerk dankzij door Cubiks georganiseerde meetings en events.

## PAPI 3: RAPPORTEN EN GIDSEN

PAPI 3 geeft je een ruime keuze uit verschillende rapporten en gidsen om interviews en ontwikkelingsgesprekken te structureren en te versimpelen. Afhankelijk van de situatie en jouw behoefte, kun je rapporten in diverse formats genereren.

Hieronder vind je een overzicht van de rapporten en gidsen die beschikbaar zijn voor PAPI 3. Neem contact op met je lokale Cubiks team voor meer informatie en voorbeeldrapportages.



### PROFIEL-WEERGAVE<sup>1</sup>

PAPI profielwiel met bijhorende scores



### GEBRUIKERS-RAPPORT<sup>1</sup>

Beschrijvende interpretatie van PAPI profiel



### HYPOTHESE-RAPPORT<sup>1</sup>

Hypotheses en vragen als leidraad voor het feedbackgesprek



### FEEDBACK-RAPPORT<sup>2,3</sup>

Beschrijvend rapport en interpretatie van PAPI profiel voor niet gecertificeerde personen



### COACHINGS-RAPPORT<sup>1,2,3</sup>

Coachingtips voor gebruik in ontwikkelingssituaties



### MOTIVATOREN- EN DEMOTIVATOREN RAPPORT<sup>1,2</sup>

Advies over rollen en situaties die kunnen motiveren/demotiveren



### COMPETENTIE-GERICHTE INTERVIEWGIDS<sup>2</sup>

Interviewgids die de resultaten van de PAPI vragenlijst linkt aan relevante competenties



### COMPETENTIE-RAPPORT<sup>2</sup>

Rapport dat de resultaten van de PAPI vragenlijst linkt aan relevante competenties



### JOB PROFILE INTERVIEWGIDS<sup>1</sup>

Het profiel van de respondent wordt afgezet tegen een ideaalprofiel. Op basis hiervan worden interviewvragen aangereikt



### BIG 5 RAPPORT<sup>1</sup>

Weergave van de uitkomsten binnen het 'big five' model voor persoonlijkheid (alleen normatieve PAPI)



### SALES RAPPORT<sup>1,2</sup>

Geeft potentiële krachten en ontwikkelingspunten in de verschillende stadia van de sales cyclus. Dit rapport is beschikbaar in combinatie met de 'PAPI Sales' vragenlijst



### LEIDERSCHAPS-RAPPORTEN (4 NIVEAUS)<sup>1,2</sup>

Identificatie van factoren die mogelijk de prestatie of doorgroei naar een bepaald leiderschapsniveau belemmeren of bevorderen. Rapport is beschikbaar in combinatie met het uitgebreide 'PAPI Leiderschap' vragenlijst



### DYNAMIC REPORT<sup>1</sup>

Een interactieve profielweergave gebaseerd op informatie uit verschillende rapporten

1

Geschikt voor gecertificeerde PAPI gebruikers

2

Geschikt voor managers / recruiters, met ondersteuning en advies van gecertificeerde PAPI gebruikers

3

Geschikt voor PAPI respondenten, met ondersteuning en advies van gecertificeerde PAPI gebruikers